

муниципальное бюджетное дошкольное образовательное учреждение детский сад №21
села Коноково муниципального образования Успенский район

352464 Краснодарский край, Успенский район, село Коноково, ул. Российская, 23

тел- 8(86340) 75-80

СОГЛАСОВАНО:

председатель профсоюзного комитета

МБДОУ детского сада № 21

Н.Ю. Базатей

«20» 02 2019 год.



УТВЕРЖДАЮ:

заведующая

МБДОУ детского сада № 21

Э.В. Логвиненко

«20» 02 2019 год.

Положение

О предоставлении справок о наличии (отсутствии) судимости и (или) факта уголовного преследования либо о прекращении уголовного преследования.

1. Общие положения.

1. Настоящее Положение разработано в соответствии с письмом министерства образования, науки и молодежной политики Краснодарского края от 26.06.2017 года №47-11-480/17-11 « О предоставлении справок об отсутствии судимости», ст. 65, ст.76. ст. 351.1, 331 часть третья Трудового кодекса Российской Федерации, устанавливает порядок и условия предоставления справок об отсутствии судимости работниками МБДОУ детский сад № 21 с. Коноково.

2. Условия предоставления справок о судимости.

1. Работники, поступающие на работу в дошкольное образовательное учреждение, за три дня до заключения трудового договора предъявляет работодателю. В том числе справку об отсутствии судимости или факта прекращения уголовного преследования по реабилитирующим основаниям, выданную в порядке и по форме. Которые устанавливаются федеральным органом исполнительной власти, осуществляющими функции по выработке и реализации государственной политики и нормативно - правовому регулированию в сфере внутренних дел.

2. К трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско - юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних не допускаются лица, имеющие или имевшие судимость, а равно подвергавшиеся уголовному преследованию (за исключением лиц, уголовное преследование в отношении которых прекращено по реабилитирующим основаниям) за преступление.

3. Работодатель обязан отстранить от работы (не допускать к работе) работника в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско - юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при получении от правоохранительных органов сведений о том, что данный работник подвергается уголовному преследованию за преступления против жизни и здоровья, свободы, чести и достоинства (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях и клеветы), половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ

конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а так же против общественной безопасности. Работодатель отстраняет от работы (не допускает к работе) работника на весь период производства по уголовному делу до его прекращения, либо до вступления в силу приговора суда.

4. Лица имеющие судимость за совершения преступления небольшой тяжести и преступлений средней тяжести против жизни и здоровья, свободы, Чести и достоинства (за исключением незаконной госпитализации в медицинскую организацию, оказывающую психиатрическую помощь в стационарных условиях и клеветы) половой неприкосновенности и половой свободы личности, против семьи и несовершеннолетних, здоровья населения и общественной нравственности, основ конституционного строя и безопасности государства, мира и безопасности человечества, а так же против общественной безопасности и лиц, уголовное преследование в отношении которых по обвинению в совершении этих преступлений прекращено по не реабилитирующим основаниям, могут быть допущены к трудовой деятельности в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско - юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних при наличии решения комиссии по делам несовершеннолетних и защите их прав, созданной вышестоящим органом государственной власти субъекта Российской Федерации, о допуске их к соответствующему виду деятельности.

5. Не допускать при приеме на работу в МБДОУ детский сад № 21 без соответствующей справки об отсутствии судимости (оригинал).

6. При приеме на работу по совместительству работник обязан предъявить справку об отсутствии судимости (копия), заверенную по основному месту работы установленном законном порядке.

7. Справка об отсутствии судимости предоставляется работодателю до издания приказа о приеме на работу в МБДОУ детский сад № 21, давность которой на момент приказа составляет не более 2 месяцев.

8. Работникам осуществляющим трудовую деятельность в сфере образования, воспитания, развития несовершеннолетних, организации их отдыха и оздоровления, медицинского обеспечения, социальной защиты и социального обслуживания, в сфере детско - юношеского спорта, культуры и искусства с участием несовершеннолетних обязаны каждый год предоставлять работодателю справку об отсутствии судимости лично (оригинал).

9. Справка об отсутствии судимости работники дошкольного учреждения могут получить в МФЦ, ГУ МВД России (предоставив личный паспорт и ксерокопию паспорта), на портале госуслуг.

10. Ответственность за истечение срока годности справки об отсутствии судимости (1 год с момента получения) ложится на сотрудника МБДОУ детского сада № 21.